

Số: /KH-UBND

Nghĩa Hưng, ngày tháng 05 năm 2026

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới
trên địa bàn xã Nghĩa Hưng năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 128/KH-UBND ngày 18/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Ninh Bình năm 2026.

Ủy ban nhân dân xã Nghĩa Hưng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn xã năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới, tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp, biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm góp phần thực hiện Luật Bình đẳng giới, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới theo chỉ đạo của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình.

- Nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị có liên quan và đội ngũ công chức trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới gắn với thực tiễn của cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện công tác bình đẳng giới.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động, giải pháp, biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Kết hợp hiệu quả việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của công tác bình đẳng giới với các nội dung, hoạt động của các chương trình, đề án, kế hoạch của các cơ quan, đơn vị.

- Đảm bảo thực hiện kịp thời, hiệu quả, đúng quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới, các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới; thực hiện lồng ghép

vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; trong xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai chiến lược, chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới; các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới; lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng kế hoạch và tham mưu tổ chức triển khai các chiến lược, chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật bảo đảm theo quy định¹.

Tăng cường vai trò, trách nhiệm thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới khi trình Hội đồng nhân dân xem xét, quyết định các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và phân bổ ngân sách hàng năm của xã.

2. Thành lập tổ chức và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

2.1. Thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

Thực hiện thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ xã, phân công rõ trách nhiệm của thành viên Ban theo quy định.

2.2. Bố trí, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới

- Tiếp tục rà soát, phân công đơn vị, bố trí đội ngũ công chức tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ bình đẳng giới của cơ quan, đơn vị; quan tâm bố trí công chức có năng lực, bảo đảm tính ổn định và kế thừa; trường hợp có sự thay đổi, điều chuyển công chức cần kịp thời phân công công chức thay thế để tránh gián đoạn công việc.

- Tăng cường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực hoặc cử công chức tham gia các chương trình tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực tổ chức cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt đối với cán bộ, công chức mới được phân công nhiệm vụ sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy. Nội dung tập huấn, bồi dưỡng tập trung vào kỹ năng lồng ghép giới trong xây dựng chính sách, pháp luật; theo dõi, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới; thu thập, phân tích số liệu thống kê có tách biệt giới;

¹ Tại Điều 21 Luật Bình đẳng giới; Điều 7 đến Điều 13 Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới; Thông tư số 17/2014/TT-BTP ngày 13/8/2014 của Bộ Tư pháp quy định về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; quy định về đánh giá tác động giới trong Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Thông tư 26/2025/TT-BTP ngày 12/12/2025 của Bộ Tư pháp hướng dẫn xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; kiểm tra tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Thông tin, giáo dục, truyền thông về bình đẳng giới

- Thực hiện thông tin, giáo dục, truyền thông về bình đẳng giới theo quy định tại khoản 1, Điều 6 Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới. Yêu cầu, nội dung, hình thức về thông tin, giáo dục, truyền thông về bình đẳng giới thực hiện theo Điều 3, 4, 5 Nghị định số 48/2009/NĐ-CP.

- Nội dung truyền thông cần tập trung vào những vấn đề còn tồn tại, hạn chế hoặc có nguy cơ phát sinh về bất bình đẳng giới trong từng lĩnh vực, như: tỷ lệ phụ nữ tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý còn thấp, chưa tương xứng với tiềm năng, vị trí, vai trò của phụ nữ; định kiến giới trong lựa chọn nghề nghiệp, phân công lao động, việc làm và vai trò trong gia đình; bạo lực trên cơ sở giới, nhất là bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái trong gia đình, ở nơi công cộng và trên không gian mạng; mất cân bằng giới tính khi sinh; các hủ tục, tập quán gây hại đến việc thực hiện quyền của phụ nữ và nam giới...

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông: các phương tiện thông tin đại chúng; phát huy hiệu quả đội ngũ tuyên truyền viên; tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, tuyên truyền; phát huy giá trị các loại hình văn hóa truyền thống, văn hóa quần chúng; khuyến khích, đẩy mạnh sáng tác văn học, nghệ thuật, sinh hoạt cộng đồng; thông qua sinh hoạt của các loại hình câu lạc bộ. Tăng cường thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, các mạng xã hội trong truyền thông để tiếp cận tới người dân được nhiều hơn, nhanh hơn, hiệu quả hơn.

4. Công tác kiểm tra, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới

- Tăng cường công tác kiểm tra, chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trong xây dựng kế hoạch, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới.

- Nâng cao hiệu quả cơ chế tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân và người lao động trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp; đồng thời phát huy vai trò tham gia, giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc phát hiện sớm các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới.

5. Công tác thống kê, thông tin, báo cáo về bình đẳng giới

Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định.

6. Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030
(Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ)

Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã. Việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện cần nghiên cứu, rà soát, đánh giá những tồn tại, hạn chế, kết quả đạt được trong giai đoạn 2021-2025; trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn của địa phương sau khi sáp nhập và thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; bảo đảm phù hợp với mục tiêu, chỉ tiêu chung của quốc gia. Chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ, bảo đảm theo quy định có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Thúc đẩy phát triển thị trường lao động, đào tạo nghề, mở rộng việc làm chính thức cho phụ nữ; đồng thời thực hiện các chính sách ưu tiên, hỗ trợ đối với lao động nữ, góp phần nâng cao thu nhập, ổn định việc làm và tăng cường khả năng tiếp cận an sinh xã hội. Tăng cường các giải pháp giảm tỉ suất sinh ở vị thành niên và kiểm soát mất cân bằng tỉ số giới tính khi sinh.

7. Tổ chức triển khai các chương trình, đề án nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình, đề án liên quan

7.1. Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 (Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ)

- Căn cứ các văn bản hướng dẫn về triển khai công tác truyền thông đến năm 2030² và Kế hoạch thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 của tỉnh, tiếp tục rà soát, đánh giá và ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình cho giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp với tình hình thực tiễn sau sáp nhập và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Tổ chức thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 thiết thực, hiệu quả, sáng tạo, phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của địa phương.

7.2. Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2026-2030

Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn xã Nghĩa Hưng giai đoạn 2026-2030.

7.3. Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 (Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ)

² Công văn số 128/LĐTBXH-BĐG ngày 17/01/2022 và Công văn số 129/LĐTBXH-BĐG ngày 17/01/2022 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc triển khai Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030.

Ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo giai đoạn 2026 - 2030 của xã.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng công tác bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị: tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ, tạo điều kiện cho cán bộ nữ được phấn đấu, rèn luyện và trưởng thành.

7.4 Triển khai các hoạt động về bình đẳng giới trong thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2026-2035, giai đoạn I từ 2026-2030.

Tăng cường thực hiện lồng ghép giới trong xây dựng chính sách, chương trình về giảm nghèo, an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới, phát triển kinh tế - xã hội. Đẩy mạnh truyền thông nhằm thay đổi định kiến giới. Tăng cường vai trò, vị thế của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý và phát triển cộng đồng; tổ chức triển khai các chỉ tiêu bình đẳng giới; nâng cao nhận thức về giới trong xây dựng cộng đồng văn minh, tiến bộ³.

UBND xã thực hiện Nội dung tiêu chí 6.5. “Đảm bảo bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới” thuộc Tiêu chí số 6. “Giảm nghèo và an sinh xã hội” tại Quyết định số 51/2025/QĐ- TTg ngày 29/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Bộ tiêu chí quốc gia về nông thôn mới giai đoạn 2026 - 2030, theo công văn số 2585/BNV-CTTN&BDG ngày 20/3/2026 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện nội dung tiêu chí thuộc Bộ tiêu chí quốc gia về nông thôn mới giai đoạn 2026 - 2030.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới thực hiện theo quy định tại Điều 24 Luật Bình đẳng giới; Điều 20, 21 Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới.

Ủy ban nhân dân xã chủ động bố trí kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ, chương trình, đề án về bình đẳng giới, bảo đảm ưu tiên bố trí ngân sách thực hiện mục tiêu bình đẳng giới theo quy định tại khoản 5, Điều 8 của Luật Ngân sách nhà nước năm 2025.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

³ Nội dung số 4, nội dung thành phần số 5, hợp phần thứ nhất của Quyết định số 417/QĐ-BNNMT ngày 31/01/2026 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Môi trường, Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2026-2035, giai đoạn I từ 2026-2030

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới năm 2026, Kế hoạch triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 các Chương trình, Kế hoạch về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 và phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới theo nội dung Kế hoạch đã được phê duyệt.

- Tham mưu UBND xã tổ chức kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ xã sau khi có hướng dẫn của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã trong các hoạt động tuyên truyền, vận động người dân nâng cao nhận thức về bình đẳng giới dưới nhiều hình thức như: tập huấn, tuyên truyền trên hệ thống đài truyền thanh; tham gia các cuộc thi (tìm hiểu pháp luật, hội diễn tuyên truyền viên giỏi, giao lưu văn nghệ, thể thao...); tuyên truyền trực quan (băng rôn, khẩu hiệu, pano, áp phích...).

- Tổng hợp và tham mưu Ủy ban nhân dân xã thực hiện báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2026 trên địa bàn xã theo quy định.

2. Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã

- Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ trì hoặc phối hợp triển khai việc lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân, quan tâm đến việc tiếp cận của các nhóm người yếu thế, người khuyết tật; tăng cường tuyên truyền, giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới của Việt Nam.

- Kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Ủy ban nhân dân xã để phối hợp giải quyết.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ xã

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham gia tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới trong các tổ chức, đơn vị thành viên. Tham gia góp ý xây dựng chính sách, pháp luật, tham gia quản lý nhà nước về bình đẳng giới; giám sát và phản biện xã hội trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ xã: Phối hợp tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật bình đẳng giới; thực hiện các hoạt động hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ theo quy định của pháp luật; rà soát, củng cố đội ngũ công tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới cơ sở. Phối hợp theo dõi, giám sát tình hình thực hiện chính sách pháp luật bình đẳng giới, phát hiện và kiến nghị xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật về bình đẳng giới.

4. Các thôn trên địa bàn xã

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới tại địa phương. Tham gia góp ý xây dựng chính sách, pháp luật, tham gia quản lý nhà nước về bình đẳng giới; giám sát và phản biện xã hội trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

5. Chế độ thông tin báo cáo

Giao phòng Văn hóa - Xã hội phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND xã báo cáo UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) kết quả hoạt động **trước ngày 01/12/2026**.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn xã Nghĩa Hưng năm 2026. Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ xã;
- Các thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đoàn Văn Tý