

Số: /KH-UBND

Thành Nam, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn phường Thành Nam năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 128/KH-UBND ngày 18/4/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Ninh Bình năm 2026.

Ủy ban nhân dân phường Thành Nam ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn năm 2026, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới, tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp, biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm góp phần thực hiện Luật Bình đẳng giới, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới theo chỉ đạo của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và của tỉnh.

- Nâng cao nhận thức của đội ngũ công chức trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới theo lĩnh vực; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới gắn với thực tiễn của địa phương; đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các ngành trong chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện công tác bình đẳng giới.

##### 2. Yêu cầu

- Các phòng chuyên môn, các cơ quan, đơn vị liên quan, tổ dân phố và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn phối hợp chặt chẽ trong tổ chức thực hiện các hoạt động, giải pháp, biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Kết hợp hiệu quả việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về công tác bình đẳng giới với các nội dung, hoạt động của chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, công tác an sinh xã hội, dân số, gia đình, trẻ em và các nhiệm vụ trọng tâm của địa phương.

- Bảo đảm việc triển khai thực hiện kịp thời, thiết thực, hiệu quả, đúng quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế của phường.

#### II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới; thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới; lồng ghép vấn đề bình

## **đẳng giới trong xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương**

Các phòng chuyên môn, các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới; thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn.

Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong quá trình xây dựng chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm, phân bổ nguồn lực và tổ chức thực hiện các chính sách an sinh xã hội tại địa phương.

### **2. Kiện toàn tổ chức và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

#### **2.1. Kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ**

Thực hiện rà soát, kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ phường sau khi có hướng dẫn của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh, phân công rõ trách nhiệm của thành viên và tổ giúp việc Ban theo quy định.

#### **2.2. Bố trí, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới**

- Tiếp tục rà soát, phân công, bố trí công chức tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ bình đẳng giới của phường; quan tâm bố trí công chức có năng lực, bảo đảm tính ổn định và kế thừa; trường hợp có sự thay đổi, điều chuyển công chức cần kịp thời phân công công chức thay thế để tránh gián đoạn công việc.

- Căn cứ tình hình thực tiễn tại địa phương tổ chức tập huấn, bồi dưỡng hoặc cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; quan tâm đội ngũ cán bộ, công chức mới được phân công phụ trách nhiệm vụ sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy.

### **3. Thông tin, giáo dục, truyền thông về bình đẳng giới**

- Tổ chức thực hiện công tác thông tin, giáo dục, truyền thông về bình đẳng giới theo quy định của pháp luật; tuyên truyền sâu rộng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân trên địa bàn.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào những vấn đề còn tồn tại, hạn chế hoặc có nguy cơ phát sinh về bất bình đẳng giới trong từng lĩnh vực, như: tỷ lệ phụ nữ tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý còn thấp, chưa tương xứng với tiềm năng, vị trí, vai trò của phụ nữ; định kiến giới trong lựa chọn nghề nghiệp, phân công lao động, việc làm và vai trò trong gia đình; bạo lực trên cơ sở giới, nhất là bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái trong gia đình, ở nơi công cộng và trên không gian mạng; mất cân bằng giới tính khi sinh; các hủ tục, tập quán gây hại đến việc thực hiện quyền của phụ nữ và nam giới...

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tế của phường như: tuyên truyền trên Hệ thống truyền thanh cơ sở, Trang thông tin điện tử, mạng xã hội; lồng ghép trong các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, tổ dân phố, đoàn thể, câu lạc bộ, ...

- Phát huy vai trò của đội ngũ tuyên truyền viên, cộng tác viên dân số, hội viên phụ nữ, đoàn thanh niên, tổ trưởng tổ dân phố trong vận động nhân dân thực hiện bình đẳng giới; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số để nâng cao hiệu quả truyền thông, mở rộng phạm vi tiếp cận người dân.

#### **4. Công tác kiểm tra, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới trên địa bàn; chú trọng công tác phối hợp giữa các cơ quan chuyên môn với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường, các tổ chức chính trị - xã hội và cơ quan, đơn vị liên quan trong xây dựng kế hoạch, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Qua đó, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai công tác bình đẳng giới; kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

- Nâng cao hiệu quả việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân liên quan đến quyền bình đẳng giới, bạo lực trên cơ sở giới và các hành vi phân biệt đối xử về giới; bảo đảm đúng thẩm quyền, đúng quy trình và giữ bí mật thông tin theo quy định. Phát huy vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, phát hiện sớm, kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới trên địa bàn.

#### **5. Công tác thống kê, thông tin, báo cáo về bình đẳng giới**

Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định.

#### **6. Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030**

*(Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ)*

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn phù hợp với chỉ đạo của cấp trên: Việc xây dựng kế hoạch cần rà soát, đánh giá kết quả thực hiện giai đoạn 2021 - 2025, làm rõ những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm; đồng thời bám sát chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của địa phương sau sắp xếp đơn vị hành chính và thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, bảo đảm phù hợp với mục tiêu, chỉ tiêu chung của quốc gia, của tỉnh. Chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ, bảo đảm theo quy định có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Thúc đẩy phát triển thị trường lao động, đào tạo nghề, mở rộng việc làm chính thức cho phụ nữ góp phần nâng cao thu nhập, ổn định việc làm và tăng cường khả năng tiếp cận an sinh xã hội. Tăng cường các giải pháp giảm tỉ suất sinh ở vị thành niên và kiểm soát mất cân bằng tỉ số giới tính khi sinh.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, các cơ quan chuyên môn chủ động rà soát, tham mưu đề xuất điều chỉnh, bổ sung mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện giai đoạn 2026 - 2030 bảo đảm đồng bộ, khả thi, phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và tình hình thực tiễn trong giai đoạn mới.

## **7. Tổ chức triển khai các chương trình, đề án nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình, đề án liên quan**

### **7.1. Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 (Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ)**

- Căn cứ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh và kế hoạch của cấp trên, tổ chức rà soát, xây dựng hoặc lồng ghép nội dung triển khai Chương trình truyền thông về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp với điều kiện thực tế của phường và mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

- Tổ chức thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 thiết thực, hiệu quả, sáng tạo, phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của từng đơn vị.

### **7.2. Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2026-2030**

Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh, xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn phường Thành Nam giai đoạn 2026-2030.

### **7.3. Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2021-2030**

- Căn cứ kế hoạch của UBND tỉnh, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo, quản lý trên địa bàn phường giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

- Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị; chú trọng phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ; tạo điều kiện để phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý và phát huy năng lực trong hệ thống chính trị ở địa phương.

- Thực hiện công tác quy hoạch, giới thiệu nguồn nhân sự nữ, bố trí sử dụng cán bộ nữ theo tiêu chuẩn, điều kiện, bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới và đúng quy định hiện hành.

### **7.4. Triển khai các hoạt động về bình đẳng giới gắn với thực hiện chương trình giảm nghèo, an sinh xã hội và phát triển đô thị**

- Tăng cường lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo, an sinh xã hội và nâng cao chất lượng đời sống nhân dân trên địa bàn phường.

- Thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới trong công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề, hỗ trợ sinh kế, tiếp cận tín dụng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các dịch vụ xã hội cơ bản; quan tâm phụ nữ thuộc hộ nghèo, cận nghèo, lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn và các nhóm yếu thế.

- Đẩy mạnh truyền thông thay đổi định kiến giới, nâng cao nhận thức về chia sẻ trách nhiệm gia đình, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc; phòng ngừa bạo lực gia đình và bạo lực trên cơ sở giới.

- Tăng cường vai trò, vị thế và sự tham gia của phụ nữ trong hoạt động cộng đồng, tổ dân phố, các phong trào thi đua và phát triển đô thị văn minh.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới thực hiện theo quy định tại Điều 24 Luật Bình đẳng giới; Điều 20, 21 Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới và theo quy định tại khoản 5, Điều 8 của Luật Ngân sách nhà nước năm 2025.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Văn hóa – Xã hội**

Chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn và các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới theo nội dung Kế hoạch đã được phê duyệt:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân phường ban hành và tổ chức triển khai kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới hàng năm; triển khai các chương trình, đề án, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch và phối hợp tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới; triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 trên địa bàn phường.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao năng lực cho cán bộ, công chức làm công tác bình đẳng giới; tuyên truyền nâng cao nhận thức cho nhân dân về bình đẳng giới và phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện công tác bình đẳng giới tại các tổ dân phố, cơ quan, đơn vị trên địa bàn; kịp thời tham mưu xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu Ủy ban nhân dân phường thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất với cơ quan cấp trên theo quy định.

## **2. Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động triển khai hoặc phối hợp thực hiện việc lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong chương trình, kế hoạch công tác và nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, tuyên truyền nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân; quan tâm bảo đảm khả năng tiếp cận thông tin của người cao tuổi, người khuyết tật, phụ nữ, trẻ em và các nhóm yếu thế.

- Tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các dịch vụ hỗ trợ phụ nữ, trẻ em và người dân trong thực hiện bình đẳng giới; tích cực đấu tranh, phản bác các thông tin sai lệch, định kiến giới và hành vi phân biệt đối xử về giới.

- Chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, phản ánh, kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới thuộc phạm vi quản lý; phối hợp giải quyết các vụ việc phát sinh liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo kết quả triển khai nhiệm vụ theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân phường và cơ quan có thẩm quyền.

## **3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức thành viên**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp tham gia tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tham gia góp ý xây dựng, phản biện xã hội, giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới; kịp thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết những vấn đề phát sinh tại cơ sở.

- Phối hợp phát hiện, nhân rộng các mô hình hiệu quả về thúc đẩy bình đẳng giới, xây dựng gia đình hạnh phúc, phòng chống bạo lực gia đình, hỗ trợ phụ nữ và trẻ em có hoàn cảnh khó khăn.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ phường: Chủ trì, phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới; tổ chức các hoạt động hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em theo quy định của pháp luật; Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ dân phố rà soát, củng cố đội ngũ chi hội trưởng, hội viên nòng cốt, cộng tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới tại cơ sở; Tham gia theo dõi, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới; phát

hiện, phản ánh và kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới trên địa bàn.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn phường Thành Nam năm 2026. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân phường (qua phòng Văn hóa – Xã hội) để xem xét, giải quyết.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao nghiêm túc triển khai thực hiện; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân phường **chậm nhất ngày 25/11/2026** để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy - HĐND phường;
- Lãnh đạo UBND phường;
- Ủy ban MTTQ VN phường và các tổ chức CT-XH;
- Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính;
- ĐVSN công lập;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phan Nhật An**